

平成28年度 看護部研修 年間計画

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	院外研修	
レベル毎研修	レベル1-① 新人(転入者)	新人オリエンテーション (別スケジュール) off-JT 集合研修 OJT 各部署	順次院内留学		自己評価 ポートフォリオ (1回目)			自己評価 ポートフォリオ (2回目)				自己評価 ポートフォリオ (3回目) 次年度の 課題の明確化		(県内出張) 県看護協会等の研修に参加	
	レベル1-② (卒後2年目)	課題の確認とゴール設定 ⇒課題克服のための 計画立案・シート ⇒技術チェック表で技術の 達成度の自己チェック	・院内留学の計画 → 師長提出	看護過程 ・研修(講義) ・スケジュール 確認(1月発表)	脳外科急性期 看護(2事例) レポート (部署で発表)		自己評価(中間) → 師長提出			ケーススタディ 発表(看護過程)	自己評価 (2回目) 次年度の 課題の明確化				
	レベル 2 (卒後3年目)	自己課題の明確化と課題 克服のための計画立案と ゴール設定 指導担当者の決定 ・卒後2年目(1-②レベル)	指導者研修①						指導者研修②				・発表 「指導者としての 関わり」から 学んだこと	・プリセプター研修 ・脳外科関連の研修 (県外出張) 1~2年に1回参加が目標	
	レベル 3 (卒後4~5年 目)	自己課題の明確化と課題 克服のための計画立案と ゴール設定 指導担当者の決定 ・卒後3年目(レベル2)の フォロー	・スケジュール ・役割確認						・進捗状況確認 ・課題の整理等				レベル2の発表に 参加、講評担当	・リーダーシップ研修 ・人材育成等の研修 ・教育担当者研修 ・医療安全管理者研修 ・臨地実習指導者研修 (県外出張 年1回可)	
	レベル 4 (卒後6年以上)	・自己課題の明確化と課題克服の ための計画立案とゴール設定 ・役割確認 上記師長面接で確認	年間、最低5階の研修参加が目標(院内・院外含め) ・基本院内研修は自己判断で参加 ・自己の目標に合わせて院外研修は師長に自己申告 ・専門研修の参加推奨										・教育担当者研修 ・医療安全管理者研修 ・臨地実習指導者研修 ・ファーストレベル ・認定看護研修 等々 (県外出張) 年1回は参加が目標		
	中途採用者	レベルの評価 (本人と部長または 師長面接によりラダーの 決定) → ラダーの計画に乗る	脳外科の基本的知識・技術の研修 (集合研修・OJT) ※ 新人の集合教育に合わせられれば、そのスケジュールに載る。 ※ その他は個別のプログラム(採用時に師長・部長で計画案を立て、本人の 合意を得て進める)					2ヵ月目評価 (進捗状況確認)			4ヵ月評価 (師長面接、 ンタル面も把握)				
	介護福祉士 助手	看護部で実施する集合演 習に参加は自由				全体研修(役割・ 接遇・倫理等)									採用年数により、院内・院外の 出張研修参加を認める。 (師長と相談)
全体研修	トピックス	副院長講話 4/13・15 (今年度の方針)	フットケア研修		看護倫理 7/11	喀痰吸引の技術									
	PNS研修	PNSの導入と基礎知識		マインド研修①			マインド研修②				マインド研修③				
	重症度、医療、 看護必要度			1回目							2回目				
	役割別研修		リーダー研修 (主任以上)												
	静脈注射研修 (別プログラム)			1回目 2回目	3回目 4回目									主任会担当	
	専門職研修 (別プログラム)														
	医療安全 感染管理研修				医療安全研修 (予定)		感染防止研修 (予定)			接遇研修(予定)				各委員会と協同	
	看護研究	オリエンテーション	研究計画書作成			論文作成			発表					指導希望部署(看護管理室担 当)	
	疾患講義(別スケジュール)		1回目 5/20	2回目 6/17	3回目 7/15		4回目 9/16	5回目 10/21	6回目 11/18		7回目 1/20	8回目 2/17		年8回	
	e-ラーニング	→													